

A
(20623)
BBA – VI Sem.

Printed Pages : 7
Roll No.

(2)

18109

B.B.A. Examination, June-2023
ECONOMIC AND INDUSTRIAL LAW
(BBA-604)
(New Course)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 75

Note: Attempt all the sections as per instructions.

सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A

(खण्ड-अ)

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : This questions contains five parts, all parts will
be compulsory. There will be no internal choice.

5×3=15

नोट : इस प्रश्न के पाँच भाग हैं, सभी भाग अनिवार्य हैं- इनमें
कोई आन्तरिक चयन का विकल्प नहीं होगा।

1. Describe the various welfare provisions under
factories Act, 1948. 3

कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत विभिन्न कल्याणकारी
प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

2. Explain 'Employee' Under Employee State
Insurance Act 1948. 3

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अन्तर्गत 'कर्मचारी'
की परिभाषा बताइए।

3. Define average Pay under Industrial Dispute Act,
1947. 3

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत औसत वेतन
की परिभाषा बताइये।

4. Define the term 'Partial Disablement' given under
Workmen's Compensation Act, 1923. 3

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923 के अन्तर्गत शब्द 'आंशिक
निःशक्तता' को परिभाषित कीजिए।

18109

[P. T. O.

18109

(3)

5. When an employee becomes eligible for claiming gratuity, under payment of Gratuity Act, 1972? 3
कर्मचारी ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत कब एक कर्मचारी ग्रेच्युटी के दावा हेतु पात्र हो जाता है?

Section-B

(खण्ड-ब)

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : This section contains three questions, answer any two questions. Each questions carrie 7½ marks. $2 \times 7\frac{1}{2} = 15$

नोट : इस खण्ड में तीन प्रश्न हैं। किन्हीं दो को हल कीजिए। प्रत्येक 7½ अंकों का है।

6. Briefly discuss various Benefits for which an employee is entitled under the Employee's State Insurance Act, 1948. 7½

18109

[P. T. O.]

(4)

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत एक कर्मचारी किन विभिन्न लाभों के लिए हकदार होता है? संक्षेप में चर्चा करें।

7. Mention the rules regarding Workmen's Compensation, Under Workmen Compensation Act, 1923. 7½

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत कर्मकार प्रतिकर से सम्बन्धित नियमों का उल्लेख कीजिए।

8. Briefly discuss various Provisions of Health and safety of Workers given under Factories Act, 1948. 7½

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के विभिन्न प्रावधानों की संक्षेप में विवेचना कीजिए।

18109

Section-C

(खण्ड-स)

(Descriptive Answer Type Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : This section contains five questions, attempt any *three* questions. Each question carries 15 marks. Answer must be descriptive. $3 \times 15 = 45$

नोट : इस खण्ड में पांच प्रश्न हैं, किन्हीं तीन को हल कीजिए। प्रत्येक 15 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित हैं।

9. Describe the rights and obligations of employers and employees under the Payment of Gratuity Act, 1972. 15
ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत नियोक्ता और कर्मचारी के अधिकारों एवं दायित्वों का वर्णन कीजिए।
10. Explain the Procedure for fixing and revising minimum wages. What is the composition of such minimum rate of wages? 15

18109

[P. T. O.]

(6)

न्यूनतम मजदूरी तय करने और संशोधित करने की प्रक्रिया की व्याख्या करें। मजदूरी की ऐसी न्यूनतम दर की संरचना क्या है?

11. State the Provisions of the Factories Act, 1948 regarding:- 15

(a) Extra Wages for Overtime Work.

(b) Weekly holidays

(c) Annual leave with Wages

कारखाना अधिनियम, 1948 के निम्नलिखित प्रावधानों का वर्णन कीजिए:

(अ) अतिकाल (ओवरटाइम) के लिए अतिरिक्त मजदूरी

(ब) साप्ताहिक अवकाश

(स) मजदूरी सहित वार्षिक छुट्टी

12. Describe the manner in which the contributions have been made payable and recoverable under the employees' State Insurance Act, 1948. 15

18109

(7)

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत अभिदाय को संदाय योग्य और वसूलीयोग्य बनाने के तरीकों का वर्णन कीजिए।

13. Explain the procedure for determination and recovery of moneys due from employers under the Employees' Provident Funds Act, 1952. 15

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के तहत नियोक्ताओं से बकाया राशि के निर्धारण और वसूली की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।